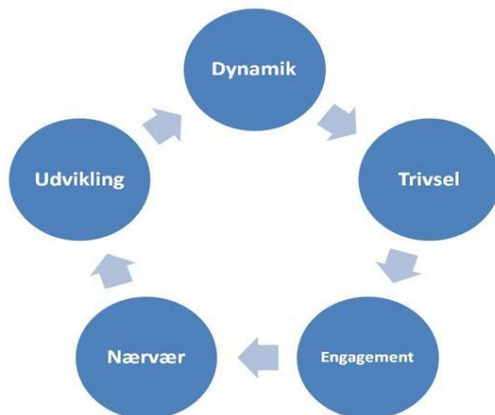


# Orientering ved ledelsen

Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer og referent -19.00
2. Årsberetning ved Louise og Per -19.05
3. Valg til bestyrelsen ca. 19.30
4. Stuemøde og gruppearbejde - 20.00-21.00



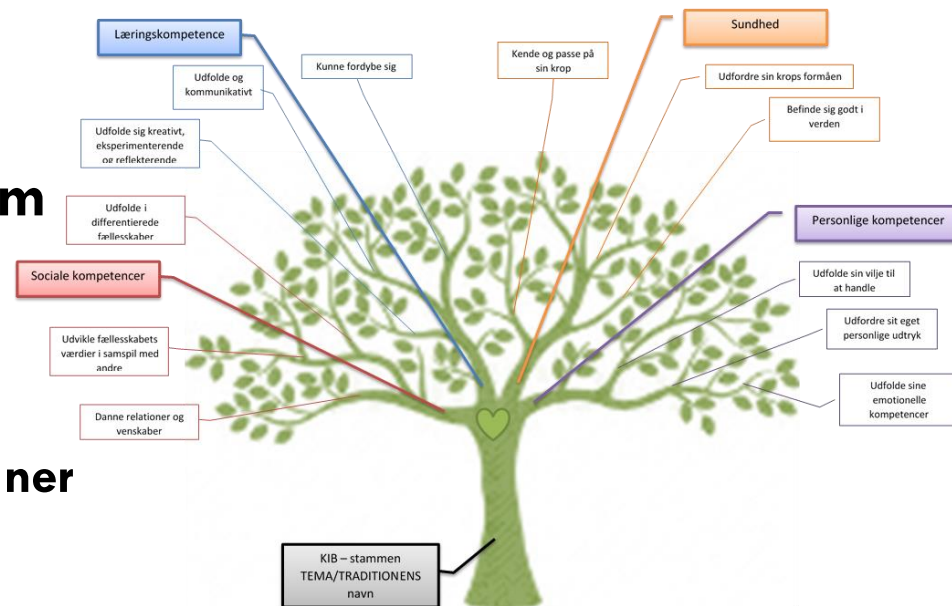
# Agenda for 2021-2022

- "De styrkede læreplaner" Læringsmiljø
- Pædagogiske mål 2021 og frem
- Tidlig opsporing/Dialogværktøjet/AULA
- Fokus på legeplads "Vilde blomster"
- Frisat skole og skolestart
- Økonomi/budget i 2021 – udfordringer i 2022



# ”De styrkede læreplaner”

- **Kort status på læreplaner og læringsmiljøer/evaluering**
- **Hverdagsrutiner**
- **Legepladsen som ekstra rum**
- **Forældre samarbejde**
- **” Når bølgerne går højt”**
- **Tilsyn i forbindelse med læreplaner**



Blichfeldt & Rod ©

# Tidlig opsporing/Dialoghjulet

- Ændrede vilkår for brug af TOBI 1 gang årligt
- Samtykke – GDPR – 1 gang (Esbjerg kommune) via Hjernen og Hjertet auto gem på barnets sag
- Dialogværktøjet ved overgang fra vuggestue til børnehave og fra børnehave til skole
- Vi indkalder selvfølgelig altid til samtaler som før, hvis der er behov for det

# Legepladsen

## **Del 1. – Formål, ansvar & politikker**

1. Formål side 4
2. Pædagogisk mål 4
3. Ansvar 5
4. Uheld på legepladsen 6
5. Sponsor 6
6. Standarder 7
7. Mærkning af legeredskaber 7

## **Del 2. – Opsætning af legeredskaber**

1. Byggetilladelse side 8
2. Etablering af legeredskaber 9
3. Udskiftning af legeredskaber 9
4. Renovering af legeredskaber 9
5. Nedlæggelse af legeredskaber 9
6. Selvbygger 9

## **Del 3. – Inspektion af legepladsen**

1. Daglig inspektion side 10
2. Driftsinspektion 10
3. Hovedinspektion 10
4. Risikovurdering 11
5. Rutinemæssige vedligeholdelse 11
6. Legepladsrapport 11
7. Legepladsinspektør 11
8. Legepladsmappe



# Fremtiden 2021 / 2022

- SMART skolestart – Skolerne frisat
- Digitalisering 2020 AULA– der arbejdes med at samle alle informationer i et medie for forældre og pædagogisk personale. Ny udgave nov 21
- Uddannelse af personale opfølgning (PLM) og førstehjælp – GDPR – MSB
- Hvad er en normering? Hvad er minimumsnormering?



# Økonomi & Budget



- Normering og lønsum i 2022 sen udmelding i 21
- Budget forhandlinger 2021-24 reduktioner
- Børnetallet nu rest 2021 og prognose 2022
- Personaletimer – Vi arbejder allerede nu på, hvordan vi får fordelt personaleressourcerne i 2022
- Vi arbejder videre med ønsker og projekter. F.eks. Så fortsætter vi med Vadehavsprojektet, legeplads og øget digitalisering.
- Fysisk indretning i forhold til læringsmiljøerne
- Samlet budget Løn ca.1 1,9 mil - drift ca.1,5 mil (heraf ca 504.000,-minimumsnormering)



# Udfordringen..

Hva' gør  
vi nu?

- Udfordringen ligger fortsat i at forudsige prognoserne for børnetallet – der afgør hvor mange midler vi har til at kunne indfri politiske og egne ønsker om at drive Esbjergs bedste daginstitution.
- Se på børnetals udviklingen i området generelt i god tid...
- Ferieplanlægning og tilbagemeldinger
- **Selvom økonomi og normering er et vilkår – er det nødvendigt at kende vilkåret – så vi kan tilbyde den optimale service indenfor vores ramme.**





# Vedtægter (valghandling)

## □ § 3 Forældremødet

- Stk. 1. Forældrebestyrelsesrepræsentanter og suppleanter for disse vælges af forældrene på et forældremøde, som afholdes inden udgangen af oktober måned. Der indkaldes til forældremødet med mindst 2 ugers varsel ved opslag i institutionen og ved enten brev, mail, SMS, opslag på TABULEX eller hjemmeside. Indkaldelsen indeholder dagsorden.
- Stk. 2. Dagsordenen for det ordinære forældremøde skal indeholde følgende punkter:
  - Valg af dirigent
  - Afgivelse af Bestyrelsens beretning
  - Afholdelse af ledelsens beretning
  - Behandling af indkomne forslag
  - Valg af forældrebestyrelsesrepræsentanter og suppleanter
  - Eventuelt
- Stk. 3. Forældre med børn i den selvejende aldersintegrerede institution Møllehusene er valgbare og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter i Bestyrelsen.
- Hvor der er eneforældremyndighed over et barn, kan Bestyrelsen konkret dispensere fra kravet om forældremyndighed til forældremyndighedsindehaverens samlever eller ægtefælle, såfremt denne indtager en forsørgerstatus over for barnet. Dispensationen skal fremgå af Bestyrelsens referat.
- Fastansatte medarbejdere i den selvejende aldersintegrerede institution Møllehusene er ikke valgbare som forældrerepræsentanter.
- Ved valg af forældrerepræsentanter kan der afgives en stemme pr. indmeldt barn. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.
- Stk. 4. Forældremødet træffer sine beslutninger med simpelt flertal (en over halvdelen af de gyldigt afgivne stemmer) og ved håndsoprækning. Skriftlig afstemning anvendes dog, når det begæres af blot én stemmeberettiget mødedeltager. Ved personvalg til Bestyrelsen, hvor der er foreslået flere kandidater end det antal bestyrelsesmedlemmer, der skal vælges jf. § 5, foretages altid skriftlig afstemning. Ved sådanne personvalg anvendes reglen om simpelt flertal.
- Forældre, der er til stede kan vælges samt forældre som inden forældremødets start har givet skriftlig meddelelse om deres kandidatur til et medlem af Bestyrelsen. Kandidaturet er kun gældende såfremt det bekræftes skriftligt af bestyrelsesmedlemmet.